



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมคนดี ศรีสา'สุข.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงาน..... สำนักงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง..... เลขที่..... ถนนกฤษณราษฎร์ ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายโกเมธ กล่อมเมือง ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์..... ๐๗๗-๒๒๗๒๗๔๔ ต่อ ๓๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kongkomates@gmail.com..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๔ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๓ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๓ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๔. กลุ่มกฎหมาย	๖ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๕. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	๑๔ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๖. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	๙ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	

๗. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ		๒๗ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด		๓๓ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๙. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก		๑๖ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๐. กลุ่มงานประกันสุขภาพ		๑๐ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๑. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ		๑๒ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๒. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข		๑๐ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข		๓๕ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๔. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย		๙ คน	๒๒๔ คน และ ๑ ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข และอาสาสมัครเพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นที่องค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ/กิจกรรม

รวม.....๙.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม รวม.....๓.....โครงการ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม รวม.....๑.....โครงการ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม รวม.....๒.....โครงการ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ	(๕) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นที่องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก									
กลยุทธ์ที่ ๒	ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมชี้แจงการดำเนินงานในส่วนของการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	สมาชิกชมรมจริยธรรมคนดี ศรีสุฯ สสจ.สุราษฎร์ธานี ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรม ๑๐๐%	สมาชิกชมรมฯ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการก่อสร้างสุขุ คุณธรรม ประมงประมาณ ๒๕๖๗	นักสร้างสุขของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี เข้า รวมอบรม ๘๐%	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ นักสร้างสุข คุณธรรมสามารถ นำแนวคิดและ กิจกรรมไปปรับใช้ ในการส่งเสริมและ พัฒนาหน่วยงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕๐,๐๐๐.-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓	ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมก่อตั้งชมรมจริยธรรมและโครงการ/ กิจกรรม ของหน่วยงาน ชมรมคนดี ศรีสา'สุข สสจ.สุราษฎร์ธานี	ความสำเร็จของ การจัดตั้งชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ชมรม	ยกระดับหน่วยงาน เพื่อตอบสนองตาม ตัวชี้วัด ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓			
กลยุทธ์ที่ ๔	สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ พื้นที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยเพิ่มกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยให้ประมงนำจากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ๙๐%	บุคลากรทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรม จิตอาสา ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รื้อกิจกรรมที่ รื้อกัน รื้อกัน	ทุกกลุ่มงาน	✓			
	จิตอาสาองค์กร				ทุกกลุ่มงาน	✓			
กิจกรรม ๕.๓		บุคลากรทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรมทุก กลุ่มงาน	สร้างการรับรู้และ ตระหนัก ผ่าน กิจกรรม ๕.๓ ของ หน่วยงาน		กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้แข็งแรงพร้อมเป็นต้นแบบบุคลากรสุขภาพดี		กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	✓				
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ</p> <p>ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
	กิจกรรมคัดเลือกคนดีของหน่วยงาน เพื่อเชิดชูและยกย่อง เป็นบุคคลต้นแบบในการทำความดี	คัดเลือกคนดีของหน่วยงานจำนวน ๑๒ ครั้ง	เป็นบุคคลต้นแบบตามคุณธรรมชาติ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงาน		ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวงสนทนาคุณธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๗	คณะทำงานชมรมจริยธรรม ชมรมคนดี ศรีสุราษฎร์ สสจ. สุราษฎร์ธานี เข้าร่วมงาน ๘๐%	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นผ่านเครือข่ายทางสังคมและเป็นบุคคลต้นแบบเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร		ทุกกลุ่มงาน				✓	
	การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญ หน่วยงาน ท้องถิ่น จังหวัด ประเทศ	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (ส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย)	บุคลากรทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรม ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ทุกกลุ่มงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
	กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี ในการรายงาน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ MOPH ITA ดำเนิน กิจกรรมครบถ้วน ๑๐๐%	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA		กลุ่มกฎหมาย/ทุกกลุ่ม งานที่ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน MOPH ITA	✓	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
	กิจกรรมขับเคลื่อนสมาชิกเครือข่ายทางสังคม เครือข่ายสาธารณสุขและอาสาสมัครเพื่อ สังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	จำนวนหน่วยงาน ในเครือข่ายทาง สังคมเครือข่าย สาธารณสุขและ อาสาสมัครเพื่อ สังคม จังหวัด สุราษฎร์ธานี ขับเคลื่อนงาน คุณธรรม ๑๐๐%	หน่วยงานพรา บ เจตนากรมร่วมกัน เพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงานอื่น จะนำไปสู่การ ประเมินองค์กรเป็น องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม		ภาคีเครือข่าย สาธารณสุขและ อาสาสมัครเพื่อสังคม	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ		(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กิจกรรมประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทางต่างๆ Website องค์กร/Line application/หนังสือราชการ	จำนวนบุคลากรทุกท่านและหน่วยงานในสังกัด สสจ.สุราษฎร์ธานี	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดบองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ITA การต่อต้านทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรทุกท่านและหน่วยงานในสังกัด สสจ.สุราษฎร์ธานี	บุคลากรทราบเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานอื่นจะนำไปสู่การประเมิณองค์กรเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม	บุคลากรทราบเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานอื่นจะนำไปสู่การประเมิณองค์กรเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม	✓					

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.ch/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๐.....คน๒๒๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักท่องเที่ยว)๔๑.....แห่ง๔๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๒๐.....คน๑.....แห่ง๒๒๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๒๐.....คน๑.....แห่ง๒๒๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการพัฒนาการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่ ๔๑ แห่ง
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม ๒๒๔ คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ๑ ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๓ แห่ง (สสจ.สุราษฎร์ธานี/ศบพ.สช/จ.สุราษฎร์ธานี(วัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี)) รวม ๑๐๐ คน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายวิสิทธิ์ สุขศิริ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ (นายจรูญศักดิ์ เรืองศรีจันทร์) ผู้อนุมัติแผน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓